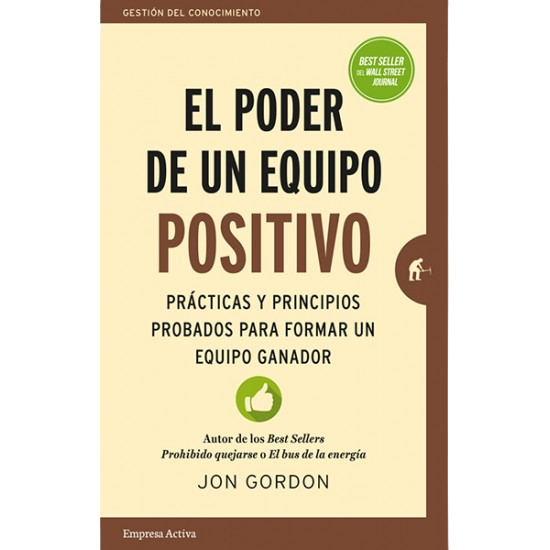
Cognición y Comunicación en la Ingeniería Software

**Informe próxima lectura**

Temática de Grupo

línea horizontal



**Autores:** Jon Gordon

**Editores:** Ediciones Urano, S.A., Empresa Activa

**Año de publicación:** 2019

**País:** España

**Idioma:** español

**ISBN:** 978-84-16997-07-7

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## Contexto de la obra

﻿En este nuevo libro, Jon Gordon, autor de los exitosos “Prohibido quejarse” o “El bus de la energía”, entre otros, recopila toda su experiencia en trabajar con innumerable cantidad de equipos y destila las enseñanzas que eso le ha dejado.

En esta ocasión no ha acudido a una historia como en sus anteriores libros, sino que se trata de un breve y práctico ensayo, fácil de poner en práctica para cualquiera que tenga que dirigir o trabajar en equipo.

## Índice del libro

Nadie logra el éxito solo

1. El poder de un equipo positivo
2. Los equipos positivos crean culturas positivas
   1. Crear nuestra cultura
   2. La cultura es dinámica, no estática
   3. Creemos un gran bus
   4. La cultura debe ser una prioridad
   5. Invertir en las raíces
   6. Decidamos ser vitamina C
   7. El poder está en el interior
   8. ¿Qué queremos ser?
3. Los equipos positivos trabajan juntos para cumplir una visión compartida con un gran propósito
   1. Visión compartida
   2. Gran propósito
   3. El propósito es el objetivo
   4. Visión + Misión
   5. Telescopio y microscopio
   6. Crear Billions y ganar el oro
   7. La familia más numerosa del mundo
   8. La mesa
   9. Mantener la visión y el propósito vivos
   10. Cómo lograr que la visión y el propósito cobren vida
   11. Una palabra
   12. Asegurémonos de que todos se han subido al bus
   13. Todos significa todos
4. Los equipos positivos trabajan juntos con optimismo, positividad y fe
   1. Seamos positivos juntos
   2. Creer juntos
   3. Animarnos entre nosotros
   4. Alimentar al perro positivo
   5. Hablar con nosotros mismos
   6. Sustituir tener que por tener la oportunidad de
   7. Haz que la siguiente sea la gran oportunidad
   8. L. O. S. S.
   9. Tiburón o pececillo
   10. Pensar como los novatos
   11. Derrotar a Murphy
   12. De dentro para fuera
   13. Distorsionar la realidad
   14. Miedo o fe
   15. El experimento de la positividad
   16. No dejemos de creer
   17. Lo mejor está por venir
5. Los equipos positivos transforman y eliminan la negatividad
   1. No se admiten vampiros de energía
   2. Todo comienza con la cultura
   3. El primer paso es la transformación
   4. Eliminar la negatividad
   5. Es inaceptable estar de mal humor
   6. Implementar la regla de prohibido quejarse
   7. Cortar y alimentar
   8. Conflicto positivo
6. Los equipos positivos se comunican y conectan
   1. La conexión es la diferencia entre bueno y grande
   2. Todo empieza con la comunicación
   3. Si hay un vacío, la negatividad lo ocupará
   4. Llenar el vacío
   5. Comunicación personal
   6. ¿Por qué no nos comunicamos?
   7. En una escala del 1 al 10
   8. Escuchar mejora la comunicación
   9. Comunicarse para conectar
   10. El equipo supera al talento cuando el talento no es el equipo
   11. Equipo + talento
   12. Construir un equipo
   13. Vale la pena
   14. Equipos con determinación
7. Los equipos positivos se comprometen y se dedican a los demás
   1. Tocar nuestras notas
   2. El equipo primero
   3. Nosotros antes que yo
   4. El compromiso reconoce al compromiso
   5. El compromiso nos hace mejores
   6. Servir a los demás para ser grande
   7. Comprometerse con el equipo
   8. ¿Nos dedicamos a los demás?
   9. Más dedicación
   10. Artesanos y artesanas
   11. No se puede fingir
8. Los equipos positivos siempre luchan para ser mejores
   1. La regla del uno por ciento
   2. El bote es mío
   3. Élite de la élite
   4. Amor y responsabilidad
   5. Familia y equipo
   6. Amor firme
   7. Descontento positivo
   8. Los Lunes de Decir la Verdad
   9. Tener conversaciones difíciles
   10. Me gusta versus amar
   11. Forjado con fuego
9. Somos mejores juntos
   1. Meraki
   2. ¿Somos un equipo de verdad?
10. pensamientos sobre el trabajo de equipo
11. Bibliografía

## 

## Sobre el autor

Jon Gordon es un conferencista y consultor especializado en motivar equipos de trabajo. Graduado de Cornell University, tiene un master en educación de la Emory University. Ha trabajado con las principales empresas de Estados Unidos y con instituciones deportivas. Entre sus clientes se cuentan el JP Morgan Chase, el PGA tour y Northwestern Mutual. Su anterior best seller: The Energy Bus, lo ha convertido en un consultor buscado para insuflar de energía y positivismo a las empresas. También ha escrito numerosos libros entre los cuales está Prohibido quejarse publicado en castellano por Empresa Activa. Cuando no está de gira por el mundo se lo puede encontrar jugando con sus energéticos hijos.

## 

## 

## Opiniones y reseñas

He visto muchos comentarios que ilustran que el libro ilustra una psicología correctamente estudiada y está lleno de consejos que se pueden aplicar de inmediato.

Esto se debe a que se esfuerza como se debe hacer y el por qué de se debe hacer de esas maneras y en qué se basa. Brinda mucho contexto y presenta un enfoque nuevo en el que te debes situar para mejorar tanto nuestra forma de pensar cómo nuestra forma de actuar.

Además se menciona que hay puntos que hacen énfasis en la importancia de crear una cultura para tu equipo, generar una visión y una misión con un objetivo en común, saber a quiénes debes involucrar, como debes actuar ante ciertos acontecimientos (porque el libro te deja claro que no siempre todo será positivo) y mucho más.

Una cosa negativa que tiene es que si no te gustan muchos los deportes a lo mejor te tira para atrás un poco porque tiene muchos ejemplos basados en equipos deportivos.